



МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ
ПІВДЕННЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
МІНІСТЕРСТВА ЮСТИЦІЇ (М. ОДЕСА)

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Дніпро

№ _____

Про затвердження Положення про впровадження в Південному міжрегіональному управлінні Міністерства юстиції (м. Одеса) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження в Південному міжрегіональному управлінні Міністерства юстиції (м.Одеса) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.
2. Відділу з питань запобігання і виявлення корупції (Мигур І.О.) забезпечити оприлюднення цього наказу на вебсайті Південного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Одеса)
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник управління

Тимофій ДУДІН



УВ
Південне міжрегіональне управління Міністерства
юстиції (м. Одеса)
№1367/13.4-06 від 07.08.2025
КЕП: Дудін Т. М.
3FAA9288358EC0030400000030013B002282E000

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Південного міжрегіонального
управління Міністерства юстиції
(м. Одеса)

від 07.08. 2025 року № 1367/13.4-06

**Положення
про впровадження в Південному міжрегіональному
управлінні Міністерства юстиції (м. Одеса) механізмів заохочення
та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»**

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Південному міжрегіональному управлінні Міністерства юстиції (м. Одеса) (далі – Південне МРУ МЮ) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Південне МРУ МЮ заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Терміни, наведені у цьому Положенні, вживаються у таких значеннях:
механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений підрозділ – відділ з питань запобігання і виявлення корупції (далі – відділ).

Інші терміни вживаються у значенні, визначеному в Законі.

**II. Мета та результати заохочення та формування
культури повідомлення**

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Південного МРУ МЮ у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Південного МРУ МЮ.

2. Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань

на практиці, необхідності повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 251-V «Про ратифікацію Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції», Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року № 252-V «Про ратифікацію Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією», Цивільна Конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 16 березня 2005 року № 2476-IV «Про ратифікацію Цивільної конвенції про боротьбу з корупцією», Закон України «Про запобігання корупції».

IV. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення реалізуються шляхом:

затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

надання уповноваженим підрозділом методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального заохочення викривачів.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом: проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення; розробки навчальних програм для працівників Південного МРУ МЮ щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів; проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ.

2. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Південного МРУ МЮ;

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Південному МРУ МЮ;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли до Південного МРУ МЮ, реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

невідворотності відповідальності у разі виявлення порушень;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті Південного МРУ МЮ інформації про внутрішні канали для повідомлень;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

3. Працівник Південного МРУ МЮ, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником(ами) Південного МРУ МЮ, повинен негайно повідомити про це відділ з питань запобігання і виявлення корупції та в разі потреби спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

4. Працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або якщо відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що вказують на можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень цього Закону, які можуть бути перевірені.

VI. Права та гарантії захисту викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від Південного МРУ МЮ підтвердження прийняття і реєстрації

повідомлення; давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
на винагороду у визначених Законом випадках;
на отримання психологічної допомоги;
на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Уповноважений підрозділ зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення моніторингу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Південне МРУ МЮ щороку здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності, шляхом аналізу кількості:

просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
працівників, що пройшли навчання;
методичних та просвітницьких матеріалів;
звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
повідомлень від викривачів;
застосованих заохочень.

2. Моніторинг здійснює уповноважений підрозділ, який у разі необхідності вжиття додаткових заходів реагування інформує Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Міністра юстиції України.

**Начальник відділу з питань
запобігання і виявлення корупції**

Ірина МИГУР